

De 10 meest gestelde vragen

6. Wanneer krijg ik mijn uitkering?

U krijgt van uw gemeente een aparte uitnodiging voor uw uitkeringsintake. Voor vragen over uw uitkering kunt u contact opnemen met het team inkomen van de gemeente Súdwest-Fryslân via telefoonnummer 14 05 15.

7. Kan ik een voorschot krijgen?

Informatie over het recht op een voorschot kunt u via de gemeente Súdwest-Fryslân verkrijgen.

8. Geldt het kennismakingsgesprek ook voor mij als ik arbeidsongeschikt ben of van mening ben geen arbeid te kunnen verrichten?

Ja, het kennismakingsgesprek geldt ook voor u. Ook wanneer u vindt dat u geen arbeidsverplichting heeft, ziek bent of andere problemen heeft, moet u op het kennismakingsgesprek komen. Neem dan zoveel mogelijk bewijsstukken mee zoals van medisch specialisten en/of GGZ/VNN, begeleidingsafspraken met stichtingen, zoals: MEE, ZIENN, MW enz. Aan de hand daarvan kan de medewerker van Pastiel beoordelen in hoeverre u verplicht bent deel te nemen aan het traject en de Startfase.

9. Wat zijn de gevolgen als ik niet kom?

Wanneer u, ondanks alles, niet op het kennismakingsgesprek komt, heeft dit gevolgen voor de uitkering. U kunt worden gekort op uw uitkering; dat is afhankelijk van de ernst van de gedraging, mate van verwijtbaarheid en uw persoonlijke omstandigheden.

10. Moet mijn partner ook meekomen naar het kennismakingsgesprek?

Alleen als uw partner ook een uitnodigingsbrief heeft ontvangen.



Pastiel

Waar wil jij naar toewerken?

Bezoekadres Pastiel Sneek

Tingietersstraat 1, 8601 WJ Sneek

T 0515 48 48 60

www.pastiel.nl

You can find our English and Arabic flyer on www.pastiel.nl



Pastiel

Waar wil jij naar toewerken?

WELKOM BIJ PASTIEL



U doet een beroep op de Participatiewet en daarmee op een uitkering. Gemeente Súdwest-Fryslân heeft u voor uw re-integratietraject aangemeld bij Pastiel. Namens ons team heten wij u welkom.

Samen met meerdere gemeenten in West-Fryslân zorgen wij voor een toegevoegde waarde voor degenen die via de Participatiewet een beroep op ons doen. Wij zijn er voor u en ons doel is om u zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. Uit onze ervaring weten wij: Passend werk, dat werkt!



Het Pastiel proces

Het Pastiel-proces verloopt via twee stappen. Hiermee biedt Pastiel u de handvatten om zelf zo snel mogelijk een duurzame en regulier betaalde baan te krijgen.

Startfase

In de Startfase bent u drie dagen per week aan het werk bij Pastiel voor een periode van vijf weken. In deze fase krijgen wij een compleet beeld van u, wat u nodig heeft en wat wij voor u kunnen betekenen.

We onderzoeken welk beroep bij u past en waar vraag naar is. Op die manier kan Pastiel u een persoonlijk plan aanbieden. U krijgt ook workshops aangeboden die de weg naar werk makkelijker maken. Na afloop van de Startfase krijgt u van uw Startcoach een advies over uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit advies wordt met u besproken en samen met uw Startcoach maakt u afspraken over vervolgstappen.

Leerwerktraject

Na de Startfase begint het Leerwerktraject. Dit is een lang of kort traject, afhankelijk van de hoeveelheid begeleiding of training die nodig is.

Lang traject

Dit Leerwerktraject duurt maximaal 12 maanden. Hier krijgt u die begeleiding, training of cursus waar u wat aan heeft. Dit is toegepast op uw wensen, ontwikkelpunten en situatie. We zoeken samen een passende leerwerkplek bij Pastiel / Empatec of bij een externe organisatie. Hier doet u (onder begeleiding) werkervaring op. U bent ook aan het solliciteren met als doel om een parttime of fulltime betaalde baan te krijgen.

Kort traject

Dit Leerwerktraject duurt maximaal zes maanden. We zoeken samen een passende leerwerkplek bij Pastiel/Empatec of bij een externe organisatie, om zelfstandig ervaring in uw vakgebied op te doen. U bent ook aan het solliciteren met als doel om een parttime of fulltime betaalde baan te krijgen.



Plaatsing

Pastiel heeft als doel om u te begeleiden naar regulier, betaald werk. De plaatsing bij een passend bedrijf in een passende functie is dan ook de afronding van het Pastielproces. Onze accountmanagers weten precies welke bedrijven behoefte hebben aan welke medewerkers. Op deze manier hebben wij in beeld welke vacatures er voor u zijn.

De 10 meest gestelde vragen

1. Wat houdt de Startfase precies in?

U werkt drie dagen per week, vijf weken achterelkaar van 08.00 uur tot 16.30 uur bij Pastiel. Tijdens het kennismakingsgesprek met de coach worden uw werkdagen zo nodig afgestemd op uw persoonlijke situatie. In de meeste situaties zult u productiematige activiteiten verrichten. Op locatie is koffie en thee aanwezig. Uw lunch kunt u zelf meenemen. Het is verstandig om gemakkelijke, comfortabele kleding te dragen. Trainingen en dergelijke vinden op de werkdagen plaats. De overige twee dagen zijn vrij gepland en heeft u tijd om thuis zaken te regelen.

2. Hoe moet ik er komen?

U moet zelf beoordelen, wat voor u het beste vervoermiddel is. Dat kan zijn per fiets, per bus, per trein of met de auto. Op de website van de ANWB vindt u goede routebeschrijvingen.

3. Krijg ik mijn reiskosten vergoed?

U krijgt de kortste route aan reiskosten vergoed. Dit gebeurt achteraf. U moet de reiskosten eerst voor maximaal twee weken voorschieten.

4. Waar laat ik mijn kinderen?

Kinderopvang moet u zelf regelen. De financiële tegemoetkoming voor kinderopvang moet u bij de belastingdienst aanvragen. Het is aan te raden om nu al te kijken naar de mogelijkheden van kinderopvang in uw eigen woonomgeving.

5. Ik heb al (deeltijd) werk of ik heb een sollicitatiegesprek op het moment van het kennismakingsgesprek.

Mocht dit het geval zijn, dan moet u zich bij een medewerker van Pastiel op telefoonnummer 0515 48 48 60 afmelden. Er wordt dan een nieuwe afspraak met u gemaakt.