

Bij de regeling horen een aantal voorwaarden:

1. De deelnemer die in dienst wordt genomen:
 - Woont in de gemeente;
 - Heeft afgelopen half jaar niet eerder gewerkt voor de werkgever.
 - Behoort tot de doelgroep als omschreven in de Regeling Werkvoucher 2016-2018;
 - *jongeren in de leeftijd vanaf 17 jaar tot en met 27 jaar die een uitkering hebben van de gemeente op grond van de Participatiewet;*
 - *statushouders met een uitkering van de gemeente op grond van de Participatiewet;*
 - *personen die tenminste 6 maanden een uitkering hebben van de gemeente op grond van de Participatiewet;*
 - *leerlingen, woonachtig in de gemeente, die vijftien jaar of ouder zijn en die geïndiceerd zijn voor, en ingeschreven staan bij een school voor voortgezet speciaal onderwijs dan wel praktijkonderwijs, alsmede leerlingen die vijftien jaar of ouder zijn en die in de periode 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van hun deelname aan het project, ingeschreven hebben gestaan bij een dergelijke school, en die na het verlaten van de school begeleiding nodig hebben ten behoeve van arbeidsintegratie die niet in aanmerking komen voor een Indicatie banenafpraak' zoals bedoeld in de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (BQA).*
2. De werkgever:
 - Biedt de deelnemer een arbeidsovereenkomst aan voor tenminste zes maanden en met een omvang waardoor hij of zij uitkeringsonafhankelijk is;
 - Heeft de intentie om bij goed functioneren de arbeidsovereenkomst te verlengen;

De werkgever declareert de Werkvoucher uiterlijk 4 weken na indiensttreding van de deelnemer. (Wanneer de ondertekende datum door de werkgever op de voucher 4 weken na ingangsdatum van het contract is.... Is de aanvraag ongeldig.)

Aanvragen

3. De werkgever vraagt het voucherbedrag aan door het opsturen van het ingevulde declaratieformulier met een kopie van het getekende arbeidscontract en een bewijsstuk van het bankrekeningnummer(briefpapier van werkgever met alle info) naar de gemeente.

Te zijner tijd wordt van de deelnemer ook de loonstrook van de **2^e** maand opgevraagd ter controle. Dit gebeurt door Pastiel

Adres:
Pastiel
T.a.v. S. Fokkema
Postbus 280
8600 AG Sneek
4. 13 weken na de ingangsdatum van het arbeidscontract wordt het voucherbedrag van **€ 3.000,-** in een keer uitbetaald op het bankrekeningnummer van de werkgever, mits de werkzoekende op dat moment nog in dienst is bij de werkgever.
5. Er is gedurende de looptijd van de regeling () een subsidieplafond van 175 Werkvouchers (beoordeling op volgorde van binnenkomst).

6. De voucher kan niet in combinatie met andere plaatsingssubsidies of loonkostensubsidies worden verleend. Wel met de 56+ regeling.
7. Onvolledige aanvragen worden niet in behandeling genomen.
8. Er mogen maximaal 5 werkvouchers per werkgever ingezet worden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met S.Fokkema 06-51808145
s.fokkema@pastiel.nl